

Муниципальное образование город Армавир  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1  
352900, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Комсомольская, д. 136,  
тел. (86137) 3-35-79, e-mail: gimnaz1@armavir.kubannet.ru  
ОГРН 1022300631198, ИНН 2302002689, КПП 230201001

## ПРИКАЗ

от 01.09.2022 г.

№ 01-04/104

Об оплате труда работников МБОУ гимназии №1 с 01.09.2022 г. по 31.12.2022 г.

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», закона Краснодарского края от 16.07.2013 №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», закона Краснодарского края от 22.12.2021 г. №4616-КЗ «О краевом бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», решения Армавирской городской Думы от 23.12.2021 г. №195 «О местном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», постановления главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. №3589 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир», постановления главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. №3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир» (с последующими изменениями и дополнениями), постановления администрации муниципального образования город Армавир от 19.04.2010 года №1326 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования город Армавир» (с последующими изменениями и дополнениями), постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1 (коллективный договор на 2020-2023 гг., утвержден приказом от 20.08.2020 № 01-04/170), решением общего собрания коллектива МБОУ гимназии №1 от 31.08.2022 г., протокол №3, приказываю:

1. Производить оплату труда работникам МБОУ гимназии №1 в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1(коллективный договор на 2020-2023 гг., утвержден приказом от 20.08.2020 № 01-04/170).
2. Утвердить на период с 01.09.2022 г. по 31.12.2022 г.
  - долю фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ в размере 94,6 %;
  - долю материального обеспечения на реализацию основных общеобразовательных программ – 5,4%;
  - долю фонда оплаты труда в нормативе для педагогического персонала 72,5% от общего фонда заработной платы, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала- 27,5 %;
  - размер стимулирующего фонда оплаты труда педагогического персонала – 30,75 %;
  - размер выплат компенсационного характера в связи со спецификой работы в гимназии – 15% к ставке заработной платы (окладу),
  - коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики учебного компонента -1;
  - корректирующий коэффициент стоимости педагогической услуги - 1;

- Стп (стоимость педагогической услуги) – 5,29;
  - коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный – 4,2;
  - корректирующий коэффициент, учитывающий нормативное снижение наполняемости в классах (при делении класса на две группы) -2;
  - оплату труда педагогов, осуществляющих обучение детей на дому, в группах профильных 10-11 классов определять из количества детей в классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому, учащиеся профильных групп). Повышающий коэффициент за обучение детей на дому -0,2;
  - размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:
    - 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
    - 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;
    - 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.
  - размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
    - 0,15 – за ученую степень доктора наук. (Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин).
  - размер стимулирующей надбавки за выслугу лет педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (в процентах от оклада):
    - при выслуге лет от 1 до 5 лет – 2%;
    - при выслуге лет от 5 до 10 лет – 3%;
    - при выслуге лет от 10 лет – 5%.
3. Утвердить размер выплат за неаудиторную работу:

3.1. Оплату учителю за проверку тетрадей (за один класс):

начальной школы	1200 р. (за один класс)
русского языка, литературы	800 р. (за один класс)
математике	800 р. (за один класс)
по физике, химии, биологии, географии,	
обществознанию, истории	100 р. (за один класс)
английскому языку, информатике	70 р. (за один класс)

3.2. Оплату учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по русскому языку и литературе	1 нед. час в одном классе;
-учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по русскому языку	1 нед. час в одном классе;
-учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по математике	1 нед. час в одном классе;
-учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по математике	1 нед. час в одном классе;
-учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ГИА по обществознанию	1 нед. час в одном классе;
-учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по обществознанию	1 нед. час в одном классе;
-учителям 10-11 классов, осуществляющим подготовку к	1 нед. час в одном

ЕГЭ физике

классе (кроме классов  
ИМ профиля)

3.3. Стоимость 1 недельного часа неаудиторной работы установить по формуле (оплата за месяц):  $Стп * 1 * 4,2 * 25$  (округлить до руб.). 555 руб.

3.4. Оплату заведующим кабинетами начальной школы	300 р. в месяц
-заведующим кабинетами основной и средней школы	600 р. в месяц
-заведующим мастерскими (за одну мастерскую)	1000 р. в месяц
-заведующим спортивным залом	1000 в месяц

4. Утвердить следующий порядок установления стимулирующих и иных выплат педагогическим работникам:

4.1. Определить стоимость 1 недельного часа внеурочной работы по формуле (оплата за месяц):  $Стп * 1 * 4,2 * 25$  (округлить до руб.) 555 руб.

4.2. Производить стимулирующую выплату за проведение дополнительной работы:

-учителям за организацию работы кружков, клубов, творческих и экспериментальных групп, проведение индивидуальных консультаций, осуществление текущего ремонта оборудования кабинетов, мастерских, спортивного зала, обеспечение работы лабораторий, координацию питания, подготовку учащихся к конкурсам и проведение конкурсов и турниров, мониторинг экспериментальной деятельности, выполнение дополнительных обязанностей	В соответствии с установленным объемом недельных часов по каждому виду работ
---	--

-руководителям методических объединений	2000 р. в месяц
---	-----------------

-руководителям методических объединений за результативную работу МО	1000 р. в месяц
---	-----------------

-тьюторам, руководителям городских МО	1000 р. в месяц
---------------------------------------	-----------------

4.3. Производить стимулирующую выплату учителю за выполнение обязанностей классного руководителя	4000 р. в месяц
--	-----------------

4.4. Производить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. №448	5000 р. в месяц
---	-----------------

4.5. Производить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора Краснодарского края от 19.08.2022 г. №582	5750 р. ежегодно к 1 сентября
---	-------------------------------

4.6. Установить стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты труда классным руководителям по итогам рейтинга за 2-е полугодие 2021-2022 уч.г.: от 90 до 100 баллов-1000 р.

5. Производить оплату труда учителей 1-11 классов за внеурочную деятельность по формуле:  $Стпв * Р * 4,2 * N$ , где Р – количество часов в неделю, N – количество учащихся класса, Стпв – 5,29.

6. Производить ежемесячно при наличии фонда экономии заработной платы по согласованию с Советом МБОУ гимназии №1 первичной профсоюзной организацией МБОУ гимназии №1 стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и качество работы, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, за сложность и напряженность работы, выполнение особо важных и срочных работ и т.д. в соответствии с примерными критериями для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по всем группам персонала по результатам работы за календарный месяц.

7. Устанавливать педагогическим работникам повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы. Учителям, по совместительству исполняющим должностные обязанности воспитателей, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования (при совпадении профиля кружка) производить оплату труда в соответствии с имеющейся квалификационной категорией, присвоенной по должности «Учитель».
8. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Видилиной Т.В. до 05.09.2022 г. довести до сведения всех работников МБОУ гимназии №1 содержание настоящего приказа.
9. Экономисту Сундуковой О.П. подготовить до 05.09.2022 г. материалы по тарификации работников на период с 01.09.2022 г. по 31.12.2022 г. для утверждения.
10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
11. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ гимназии №1

В.В.Гуреева

