

Муниципальное образование город Армавир
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1
352900, г. Армавир, ул. Комсомольская, д. 136, тел. (86137) 3-35-79,
e-mail: gimnaz1@armavir.kubannet.ru
ОГРН 1022300631198, ИНН 2302002689, КПП 230201001

П Р И К А З

От 31.08.2020 г.

№01-03/235

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 г. №453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. №939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», решения общего собрания коллектива МБОУ гимназии №1 от 31.08.2020 г., протокол №5 приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ гимназии №1 (приложение №2), дополнив его пунктом 9 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам», изложив пункт 9 в следующей редакции:

9. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.

9.1. Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МБОУ гимназии №1 (далее гимназии), на которых (с их письменного согласия) приказом директора гимназии возложены обязанности классного руководителя.

9.2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам гимназии, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

9.3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

9.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере

5000 рублей выплачивается дополнительно к стимулирующей выплате за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из регионального бюджета Краснодарского края.

9.5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9.6. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников гимназии, ведущих учебные занятия в данном классе.

9.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся гимназии, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с

учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2. Учителю информатики Здвижковой А.В. разместить настоящий приказ на сайте МБОУ гимназии №1 в течение 3-х дней со дня подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ гимназии №1



В.В.Гуреева