

Муниципальное образование город Армавир
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1
352900, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Комсомольская, д. 136,
тел. (86137) 3-35-79, e-mail: gimnaz1@armavir.kubannet.ru
ОГРН 1022300631198, ИНН 2302002689, КПП 230201001

ПРИКАЗ

от 31.08.2017 г.

№ 01-04/68

Об оплате труда работников МБОУ гимназии №1 с 01.09.2017 г. по 31.12.2017 г.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», законом Краснодарского края от 19.12.2016 г. № 3515-КЗ «О краевом бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов», постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. № 3589 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир», постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. № 3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 19 апреля 2010 года № 1326 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования город Армавир», постановлением главы администрации муниципального образования город Армавир от 06 ноября 2015 года № 3049 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1 (коллективный договор на 2017-2020 годы, утвержден приказом МБОУ гимназии №1 от 25.08.2017 № 01-04/345), решением общего собрания коллектива МБОУ гимназии №1 от 31.08.2016 г., протокол №5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Производить оплату труда работникам МБОУ гимназии №1 в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1 (коллективный договор на 2017-2020 годы, утвержден приказом МБОУ гимназии №1 от 25.08.2017 № 01-04/345).
2. Утвердить на период с 01.09.2017 г. по 31.12.2017 г.
 - долю фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ в размере 96%;
 - долю материального обеспечения на реализацию основных общеобразовательных программ – 4%;
 - долю фонда оплаты труда в нормативе для педагогического персонала 73,26 % от общего фонда заработной платы, а административно-управленческого, учебно-вспомогательного младшего обслуживающего персонала - 26,74%;
 - размер стимулирующего фонда оплаты труда педагогического персонала - 29,75 %;
 - размер выплат компенсационного характера в связи со спецификой работы в гимназии – 15% к ставке заработной платы (окладу),

- коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики учебного компонента -1;
- корректирующий коэффициент стоимости педагогической услуги - 1;
- Стп (стоимость педагогической услуги) – 4,86;
- коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный – 4,2;
- корректирующий коэффициент, учитывающий нормативное снижение наполняемости в классах (при делении класса на две группы) -2;
- оплату труда педагогов, осуществляющих обучение детей на дому определять из количества детей в классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. Повышающий коэффициент за обучение детей на дому 0,2;
- размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:
 - 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,05 - при наличии второй квалификационной категории.
- размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: 0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
 - 0,15 – за ученую степень доктора наук. (Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин).
- размер стимулирующей надбавки за выслугу лет педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (в процентах от оклада):
 - при выслуге лет от 1 до 5 лет – 2%;
 - при выслуге лет от 5 до 10 лет – 3%;
 - при выслуге лет от 10 лет – 5%.

3. Утвердить размер выплат за неаудиторную работу:

3.1. Оплату учителю за проверку тетрадей (за один класс):

начальной школы	1200 р. (за один класс)
русского языка, литературы	800 р. (за один класс)
математике	800 р. (за один класс)
по физике, химии, биологии, географии,	
обществознанию, истории	100 р. (за один класс)
английскому языку, информатике	70 р. (за один класс)

3.2. Оплату учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по русскому языку и литературе	1 нед.	часа	в	одном
-учителям 10 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по русскому языку	1 нед.	час	в	одном
-учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по русскому языку	2 нед.	часа	в	одном
-учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по математике	1 нед.	час	в	одном
-учителям 10 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по математике	1 нед.	час	в	одном
-учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по математике	2 нед.	часа	в	одном

- учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ГИА по обществензнанию 1 нед. час в одном классе;
- учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по обществензнанию 1 нед. часа в одном классе;
- учителям 10-11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ физике 1 нед. час в одном классе

3.3. Стоимость 1 недельного часа неаудиторной работы установить по формуле (оплата за месяц): $Стп * 1 * 4,2 * 25$ (округлить до руб.)

- 3.4. Оплату заведующим кабинетами начальной школы 300 р. в месяц
- заведующим кабинетами основной и средней школы 600 р. в месяц
- заведующим мастерскими (за одну мастерскую) 1000 р. в месяц
- заведующим спортивным залом 1000 в месяц

4. Утвердить следующий порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам:

4.1. Определить стоимость 1 недельного часа внеурочной работы по формуле (оплата за месяц): $Стп * 1 * 4,2 * 25$ (округлить до руб.)

4.2. Производить стимулирующую выплату за проведение дополнительной работы:
 -учителям за организацию работы кружков, клубов, творческих и экспериментальных групп, проведение индивидуальных консультаций, осуществление текущего ремонта оборудования кабинетов, мастерских, спортивного зала, обеспечение работы лабораторий, координацию питания, подготовку учащихся к конкурсам и проведение конкурсов и турниров, мониторинг экспериментальной деятельности, выполнение дополнительных обязанностей В соответствии с установленным объемом недельных часов по каждому виду работ

- руководителям методических объединений 2000 р. в месяц
- руководителям методических объединений за результативную работу МО 1000 р. в месяц
- тьюторам, руководителям городских МО 1000 р. в месяц

4.3. Производить стимулирующую выплату учителю за выполнение обязанностей классного руководителя при наличии 25 чел. в классе 2000 р. в месяц

При меньшем количестве учащихся производить оплату по формуле: $2000 / 25 * N$, где N – количество учащихся класса.

4.4. Установить стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты труда классным руководителям по итогам рейтинга за 2-е полугодие 2016-2017 уч.г.: от 90 до 100 баллов- 1800 р., от 80 до 90 баллов- 1500 р., от 70 до 80 баллов – 1000 р., от 60 до 70 баллов -500 р.

5. Производить оплату труда учителей 1-8 классов за внеурочную деятельность по формуле: $Стпв * P * 4,2 * N$, где P – количество часов в неделю, N – количество учащихся класса, Стпв– 4,86.

6. Производить ежемесячно при наличии фонда экономии заработной платы по согласованию с Советом гимназии и профсоюзным комитетом стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и качество работы, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, за сложность и напряженность работы, выполнение особо важных и срочных работ и т.д. в соответствии с примерными критериями для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по всем группам персонала по результатам работы за календарный месяц. Производить уборщикам служебных помещений стимулирующую выплату ежемесячно по 300 р. за каждый

санитарный узел за фактически отработанное время при качественном выполнении ими своих обязанностей.

7. Устанавливать педагогическим работникам повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы. Учителям, по совместительству исполняющим должностные обязанности воспитателей, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования (при совпадении профиля кружка) производить оплату труда в соответствии с имеющейся квалификационной категорией, присвоенной по должности «Учитель».

9. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Видилиной Т.В. до 04.09.2017 г. довести до сведения всех работников МБОУ гимназии №1 содержание настоящего приказа.

10. Экономисту Сундуковой О.П. подготовить до 07.09.2017 г. материалы по тарификации работников на период с 01.09.2017 г. по 31.12.2017 г. для утверждения.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ гимназии №1



В.В.Гуреева