

Муниципальное образование город Армавир
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 1
352900, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Армавир, ул. Комсомольская, д. 136,
тел. (86137) 3-35-79, e-mail: gimnaz1@armavir.kubannet.ru
ОГРН 1022300631198, ИНН 2302002689, КПП 230201001

ПРИКАЗ

от 01.09.2015 г.

№ 01-04/94

Об оплате труда работников МБОУ гимназии №1 с 01.09.2015 г. по 31.12.2015 г.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Федеральным законом Российской Федерации от 01 декабря 2014 года № 408-ФЗ «О внесении изменения в статью Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», законом Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», законом Краснодарского края от 12.12.2014 г. № 3068-КЗ «О краевом бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. № 3589 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир», постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21.11.2008 г. № 3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 19 апреля 2010 года № 1326 «О применении новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования город Армавир», постановлением главы администрации муниципального образования город Армавир от 22 сентября 2014 года № 2707 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1 (коллективный договор на 2014-2017 годы, утвержден приказом от 20.08.2014 № 01-04/259), решением общего собрания коллектива МБОУ гимназии №1 от 31.08.2015 г., протокол № 5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Производить оплату труда работникам МБОУ гимназии №1 в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №1 (коллективный договор на 2014-2017 годы, утвержден приказом от 20.08.2014 № 01-04/259).
2. Утвердить на период с 01.09.2015 г. по 30.09.2015 г. и с 01.10.2015 по 31.12.2015 г.
 - долю фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ в размере 92,7% (92,8%);
 - долю материального обеспечения на реализацию основных общеобразовательных программ – 7,29%, (7,24%);
 - долю фонда оплаты труда в нормативе для педагогического персонала 74,3 % (73,52%) от общего фонда заработной платы, а административно-управленческого, учебно-вспомогательного младшего обслуживающего персонала - 25,7% (26,48%);
 - размер стимулирующего фонда оплаты труда педагогического персонала - 33,9 %;

- размер выплат компенсационного характера в связи со спецификой работы в гимназии – 15% к ставке заработной платы (окладу),
- коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики учебного компонента -1;
- корректирующий коэффициент стоимости педагогической услуги - 1;
- Стп (стоимость педагогической услуги) – 4,86;
- коэффициент перевода недельного учебного плана в месячный – 4,2;
- корректирующий коэффициент, учитывающий нормативное снижение наполняемости в классах (при делении класса на две группы) -2;
- оплату труда педагогов, осуществляющих обучение детей на дому определять из количества детей в классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. Повышающий коэффициент за обучение детей на дому 0,2.

3. Утвердить размер выплат за неаудиторную работу:

- оплату учителю за проверку тетрадей (за один класс):	
начальной школы	1200 р. (за один класс)
русского языка, литературы	800 р. (за один класс)
математике	700 р. (за один класс)
по физике, химии, биологии, географии,	
обществознанию, истории	100 р. (за один класс)
английскому языку, информатике	70 р. (за один класс)

- учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по русскому языку и литературе 2 нед. часа в одном классе
- учителям 10 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по русскому языку 2 нед. час в одном классе
- учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по русскому языку 3 нед. часа в одном классе
- учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ОГЭ по математике 2 нед. час в одном классе
- учителям 10 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по математике 2нед. час в одном классе
- учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по математике 3 нед. часа в одном классе
- учителям 9 классов, осуществляющим подготовку к ГИА по обществознанию 1 нед. час в одном классе
- учителям 11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по обществознанию 2 нед. часа в одном классе
- учителям 10-11 классов, осуществляющим подготовку к ЕГЭ по физике 1 нед. час в одном классе

4. Утвердить следующий порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам:

Определить стоимость 1 недельного часа внеурочной работы по формуле:
 $Стп * 1 * 4,2 * 25$ (округлить до руб.)

Выделить для проведения дополнительной работы:

- учителям за организацию работы кружков, клубов, творческих и экспериментальных групп, проведение индивидуальных консультаций, осуществление текущего ремонта оборудования кабинетов, мастерских, спортивного зала, обеспечение работы лабораторий, координацию питания, подготовку учащихся к конкурсам и проведение конкурсов и турниров, мониторинг
- В соответствии с установленным объемом недельных часов по каждому виду работ (проект приказа, согласованный с каждым

экспериментальной деятельности, выполнение дополнительных обязанностей	из работников, прилагается)
-руководителям методических объединений	1500 р. в месяц
-руководителям методических объединений за результативную работу МО	1000 р. в месяц
-тьюторам городских МО	1000 р. в месяц
- заведующим кабинетами начальной школы	150 р. в месяц
-заведующим кабинетами основной и средней школы	300 р. в месяц
-заведующим мастерскими (за одну мастерскую)	1000 р. в месяц
-заведующим спортивным залом	500 р. в месяц
- оплату учителю за классное руководство при наличии 25 чел. в классе	2000 р.

При меньшем количестве учащихся производить оплату по формуле: $2000/25*N$, где N – количество учащихся класса.

5. Производить оплату труда учителей 1-6 классов за внеурочную деятельность по формуле: $Стпв*P*4,2*N$, где P – количество часов в неделю, N – количество учащихся класса, Стпв– 4,86.
6. Производить ежемесячно при наличии фонда экономии заработной платы по согласованию с Советом гимназии и профсоюзным комитетом стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и качество работы, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, за сложность и напряженность работы, выполнение особо важных и срочных работ и т.д. в соответствии с примерными критериями для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по всем группам персонала по результатам работы за календарный месяц. Производить уборщикам служебных помещений стимулирующую выплату ежемесячно по 300 р. за каждый санитарный узел за фактически отработанное время при качественном выполнении ими своих обязанностей.
7. Сохранить существующие выплаты за наличие квалификационной категории, присвоенной работникам до 01.01.2011 г., в течение срока их действия.
8. Устанавливать педагогическим работникам повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы. Учителям, по совместительству исполняющим должностные обязанности воспитателей, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования (при совпадении профиля кружка) производить оплату труда в соответствии с имеющейся квалификационной категорией, присвоенной по должности «Учитель».
9. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Видилиной Т.В. до 03.09.2015 г. довести до сведения всех работников МБОУ гимназии №1 содержание настоящего приказа.
10. Экономисту Сундуковой О.П. подготовить до 10.09.2015 г. материалы по тарификации работников на период с 01.09.2015 г. по 31.12.2015 г. для утверждения.
12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ гимназии №1



В.В.Гуреева